OFFRE DE FORMATION PERSONNALISÉE

Destinée aux

Milieux de l'emploi

La sensibilisation permet de mieux reconnaître les signes de l'autisme et de favoriser une meilleure compréhension du fonctionnement autistique. Elle permet d'avoir une approche plus personnalisée et de mieux accompagner ces personnes vers un emploi en lien avec leurs intérêts et leurs forces. Les aménagements proposés sont adaptés à votre réalité et peuvent aussi répondre aux besoins de l'ensemble de votre clientèle.

Une meilleure
COMPRÉHENSION de l'**AUTISME**
permet une **plus grande inclusion**

AUTISME MONTÉRÉGIE

SENSIBILISATION À L'AUTISME

Accompagner les personnes autistes vers l'emploi

Clientèle ciblée : intervenants des carrefours jeunesses-emploi, intervenants des centres locaux d'emploi et employeurs

Descriptif

Les personnes autistes présentent de nombreuses forces faisant d'elles des employées qui se distinguent pour un employeur. Pour mettre à profit leurs connaissances et leurs aptitudes, il est important de bien les accompagner, autant dans leurs démarches les amenant vers un emploi qu'une fois en milieu de travail.

Lors de cette formation, les éléments suivants sont abordés

- Les caractéristiques des personnes autistes (défis et forces)
- Les fonctions des comportements autistiques
- L'accompagnement d'une personne autiste dans une démarche d'emploi
- Les stratégies et les interventions de base pour soutenir la personne autiste
- Les ressources offertes

La méthode pédagogique utilisée

- Exercices pratiques permettant de se « mettre dans la peau d'une personne autiste »
- Contenu théorique
- Présentation de vidéos
- Échanges et réflexions

Durée de la formation	Coût de la formation	Nombre maximal de participants
3 heures	500 $	20 à 25 personnes

Montant alloué par kilomètre pour le déplacement

Information :
450 646-2742 poste 203 | Ligne sans frais : 1 888 424-1212
Courriel : sensibilisation1@autismemonteregie.org | autismemonteregie.org

Autisme Montérégie peut émettre des attestations de formation.

Témoignage

Dans le cadre du programme Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC), les coordonnateurs ont comme rôle de recruter et d'accompagner un groupe de jeunes âgés de 12 à 17 ans dans la mise en place de leur projet d'entrepreneuriat coopératif estival.

Dans la formation des coordonnateurs, nous avons inclus des outils et un atelier de sensibilisation à l'autisme afin de les soutenir dans l'accompagnement de jeunes autistes. Notre collaboration avec Autisme Montérégie nous a également permis d'offrir des ressources supplémentaires aux coordonnateurs, aux jeunes et à leurs familles.

En sélectionnant des jeunes autistes dans les projets CIEC, les coordonnateurs avaient plusieurs défis à relever. D'abord, comprendre la réalité des jeunes autistes afin de pouvoir bien les accompagner dans les étapes du projet et identifier plus facilement les aspects du projet qui poseraient davantage de défis.

Hélène Paré
Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM)